



AJUNTAMENT  
**DELS HOSTALETS  
DE PIEROLA**

Plaça Cal Figueres, 1  
08781 Els Hostalets de Pierola  
ajuntament@elshostaletsdepierola.cat  
93 771 21 12

**BASES REGULADORES DEL PROCÉS DE SELECCIÓ PER COBRIR TRES LLOCS DE TREBALL DEL PLA D'Ocupació MUNICIPAL DE L'AJUNTAMENT DELS HOSTALETS DE PIEROLA, CO-FINANÇAT PER LA DIPUTACIÓ DE BARCELONA, PEL PRIMER SEMESTRE DEL 2022.**

## 1. OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

És objecte de la present convocatòria la selecció de tres llocs de treball del Pla d'Ocupació Municipal 2022 de l'Ajuntament dels Hostalets de Pierola finançat en part per la Diputació de Barcelona, a partir del dia 3 de gener de 2022 en l'àmbit de brigada municipal.

Són beneficiaris d'aquest Pla d'Ocupació Local les persones inscrites en el Servei Públic d'Ocupació de la Generalitat de Catalunya (SOC) així com en el Servei Local d'Ocupació de referència com a demandants d'ocupació. L'execució de les presents actuacions es durà a terme en el període comprès entre el 3 de gener de 2022 i el 30 de juny de 2022 per al primer torn.

Els llocs de treball ofertats són els següents:

CODI LLOC OFERTAT	LLOC DE TREBALL	NÚM. DE LLOCS
<b>1r Torn 2022</b>		
LL1/2022	Peó d'obres públiques i vinculats	2
LL2/2022	Operari/ària de neteja viària	1

## 2. REQUISITS DE PARTICIPACIÓ

Les persones interessades en participar en la convocatòria han de complir els requisits següents:

- Estar inscrit al SOC com a DONO i al Servei Local d'Ocupació de referència i trobar-se en situació de desocupació o atur a l'hora de l' inici de cadascun dels torns previstos.
- Tenir 16 anys complerts i no excedir l'edat màxima de 65 anys.
- Tenir els requisits específics del lloc de treball pel qual s'opta.
- No patir cap malaltia o limitació física o psíquica que impedeixi complir les funcions corresponents als llocs de treball de la convocatòria, per la qual cosa els aspirants es comprometen i s'obliguen a presentar-se a les proves mèdiques necessàries en cada cas, a requeriment de l'Ajuntament. La negativa a presentar-se a les proves mèdiques, suposarà la renúncia dels aspirants a optar al lloc de treball.
- No estar inhabilitat/da per l'exercici de les funcions públiques per sentència ferma, ni estar separat/da, mitjançant expedient disciplinari, del servei de qualsevol administració pública.
- Assistir, si s'escau, a la formació específica en matèria de seguretat i salut laboral que en cada cas sigui exigible al lloc de treball.



AJUNTAMENT  
**DELS HOSTALETS  
DE PIEROLA**

Plaça Cal Figueres, 1  
08781 Els Hostalets de Pierola  
ajuntament@elshostaletsdepierola.cat  
93 771 21 12

- No haver participat en un altre pla d'ocupació local durant els últims 6 mesos.
- No haver participat durant els últims 6 mesos del Programa del Departament de Justícia de la Generalitat de Catalunya, Direcció General d'Execució Penal a la Comunitat i Justícia Juvenil desenvolupant treballs en benefici de la Comunitat i en concret a l'Ajuntament dels Hostalets de Pierola.

### 3 . REQUISITS ESPECÍFICS PEL LLOC DE TREBALL

CODI LLOC OFERTAT	LLOC DE TREBALL	NÚM. DE LLOCS	REQUISITS
<b>1r Torn 2022</b>			
LL1/2022	Peó d'obres públiques i vinculats	2	Nivell bàsic de català (A) o equivalent Obligatori carnet de conduir (B1) Valorable carnet de camió (C)
LL2/2022	Operari/ària de neteja viària	1	Nivell bàsic de català (A) o equivalent

Totes les persones candidates que no puguin acreditar documentalment el nivell de català exigint per a cada lloc de treball, hauran de realitzar una prova de caràcter obligatori i eliminadori, que es qualificarà com a apte o no apte.

Per altra banda, aquelles persones que no tinguin la nacionalitat espanyola, a més a més del català, hauran d'acreditar documentalment que tenen un coneixement adequat de castellà tant en l'expressió oral com en l'escripta, i en cas contrari també hauran de realitzar una prova de caràcter obligatori i eliminadori, que es qualificarà com a apte o no apte.

### 4. CARACTERÍSTIQUES DEL CONTRACTE

A la persona seleccionada se li efectuarà un contracte laboral per interès social, amb una durada fins al 30 de juny de 2022.

Les funcions bàsiques a realitzar, la durada del contracte, i la jornada de treball serà la corresponent al lloc de treball ofertat, i que s'indica a continuació:

CODI LLOC OFERTAT	LLOC DE TREBALL	FUNCIONS BÀSIQUES	DURADA DEL CONTRACTE I JORNADA
<b>1r Torn 2022</b>			
LL1/2022	Peó d'obres públiques i vinculats	Tasques bàsiques, rutinàries i senzilles lligades als treballs de construcció i manteniment de tot tipus de vies, obres públiques i equipaments municipals.	Del 3 de gener al 30 de juny a jornada completa distribuïda en matins i tardes de dilluns a diumenge depenent de la



AJUNTAMENT  
**DELS HOSTALETS  
DE PIEROLA**

Plaça Cal Figueres, 1  
08781 Els Hostalets de Pierola  
ajuntament@elshostaletsdepierola.cat  
93 771 21 12

			necessitat del servei, respectant els dies de descans que corresponguin.
LL2/2022	Operari/ària de neteja viària	Realització de tasques de neteja i manteniment, en general, dels carrers, places i espais públics exteriors del municipi.	Del 3 de gener al 30 de juny a jornada completa distribuïda en matins i tardes de dilluns a diumenge depenent de la necessitat del servei, respectant els dies de descans que corresponguin.

Tota referència a “jornada completa” s’entendrà sens perjudici que es pugui atorgar reducció de jornada, a petició de l’interessat, sempre que es reuneixin els requisits previstos a la normativa vigent.

Si una vegada iniciada la relació laboral, la persona treballadora -per una causa no justificada-, faltés al seu lloc de treball o no complís la seva jornada pactada, el temps resultant pendent de treball, seria recuperat en horaris de dies festius (1 x 1), descomptat del període legal de vacances, o bé de la nòmina a percebre, a decisió de l’Ajuntament.

El contracte portarà una menció al finançament percebut per part d’aquesta Corporació en els termes següents:

*“El present contracte esta finançat en part amb càrrec a l’ajut atorgat en el marc del Programa Complementari de millora de l’ocupabilitat de la Diputació de Barcelona, d’acord amb el corresponent règim de concertació. “*

Els ajuts atorgats en el marc del “Programa Complementari de millora de l’ocupabilitat” de la Diputació de Barcelona, són compatibles amb qualsevol altre subvenció o ajut concedit per altres administracions i ens públics o privats sempre i quan no es produeixi, en cap cas, el sobrefinançament de l’actuació i no s’estiguin finançant les mateixes despeses.

Els Plans d’ Ocupació que s’aprovin a l’empara dels ajuts atorgats en el marc del *Programa Complementari de millora de l’ocupabilitat de la Diputació de Barcelona*, es poden concatenar amb nous Plans.

## 5. SELECCIÓ

La selecció es farà pel sistema de concurs que consistirà d’una banda, en la valoració dels mèrits al·legats pel que fa al perfil professional, els criteris socials, l’itinerari d’inserció realitzat fins al moment i els criteris econòmics; i de l’altra en una entrevista per competències amb els candidats/es que hagin obtingut millor puntuació en la valoració dels mèrits.

En cas d’empat en la puntuació es prioritzarà el/la candidat que tingui millor puntuació en l’apartat del perfil professional i la formació acadèmica, en cas de persistir l’empat es prioritzarà qui porti més temps a l’atur, i si continués persistint l’empat qui tingui millor puntuació en l’apartat de càrregues familiars i criteris econòmics.



AJUNTAMENT  
**DELS HOSTALETS  
DE PIEROLA**

Plaça Cal Figueres, 1  
08781 Els Hostalets de Pierola  
ajuntament@elshostaletsdepierola.cat  
93 771 21 12

En el supòsit que un dels grups dels llocs de treball quedi desert, és a dir que no hi hagi cap candidat que tingui el perfil adequat per cobrir-lo, aquest lloc de treball quedarà buit i s'ampliarà aquesta una plaça en un altre grup de lloc de treball. La Comissió Tècnica de Valoració acordarà quin grup serà el què s'ampliarà.

### **5.1 Valoració de mèrits:**

La Comissió Tècnica de Valoració avaluarà els mèrits al·legats pels/per les aspirants, conforme el barem següent:

#### Competències professionals:

1. Adequació del perfil professional pel qual s'està inscrit al servei d'ocupació al lloc de treball que es vol ocupar, 1 punt.
2. Experiència professional desenvolupant tasques similars amb les funcions pròpies del lloc a cobrir, fins a un màxim de 2 punts, a raó de 0,5 punt per cada any complet.
3. Altres titulacions acadèmiques, o altres carnets professionals que no siguin exigits com a requisit a la convocatòria però sí valorables i cursos de formació i perfeccionament relacionats amb el lloc de treball a cobrir, fins a un màxim de 2,5 punts, segons el barem següent:

- Carnets, cursos de formació i perfeccionament: només es valorarà la formació realitzada en els últims 5 anys i d'acord amb els paràmetres següents:
  - o Carnet de conduir C: 1,50 punts.
  - o Altres carnets professionals relacionats amb el lloc de treball: 0,30 punts.
  - o Cursos d'una durada fins a 10 hores: a raó de 0,10 punt cadascun.
  - o Cursos d'una durada fins a 20 hores: a raó de 0,20 punt cadascun.
  - o Cursos d'una durada fins a 30 hores: a raó de 0,30 punt cadascun.
  - o Cursos d'una durada superior a 30 hores: a raó de 0,40 punts cadascun.

En el supòsit que no quedi acreditat el nombre d'hores de durada es puntuarà el mínim de punts.

#### Criteris socials:

##### 1. Càrregues familiars:

- Família monoparental: 0.50 punts.
- Família nombrosa: 0.50 punts.
- Membre de la unitat familiar, amb un grau de dependència reconegut ó grau de disminució superior al 33%: 0.75 punts.
- Tenir a càrrec menors d'edat: 0.25 punts. En el cas que no s'hagi puntuat en els dos primers supòsits anteriors.
- Família usuària de benestar social: 0.50 punts

##### 2. Estar en situació d'atur:

- Superior a 3 mesos: 0.25 punts
- Superior a 6 mesos: 0.50 punts.
- Superior a 1 anys: 0.75 punts.

3. No percebre cap tipus de prestació contributiva o no contributiva: 0.75 punts.

4. Persona major de 50 anys: 0.75 punts

5. Persona menor de 30 anys: 1.50 punts



AJUNTAMENT  
**DELS HOSTALETS  
DE PIEROLA**

Plaça Cal Figueres, 1  
08781 Els Hostalets de Pierola  
ajuntament@elshostaletsdepierola.cat  
93 771 21 12

6. Persona amb grau de disminució superior al 33%, que no inhabiliti per al desenvolupament amb normalitat de les funcions del lloc de treball al que opta, (que no tingui reconeguda invalidés permanent per al lloc de treball de peó d'obres públiques i vinculats o operi/ària de neteja d'equipaments municipals i neteja viària): 0.75 punts.

Itinerari d'inserció realitzat:

Es valorarà amb un màxim d'1 punt estar inscrit actiu al Servei Local d'Ocupació de referència.

Aquest mèrit no caldrà justificar-lo ja que es comprovarà d'ofici mitjançant el servei local d'ocupació.

Criteris econòmics:

Famílies d'un membre o dos membres amb rendes inferiors al salari mínim interprofessional, amb un dels dos membres amb més d'un 33% de grau de disminució, 3 punts.

Famílies d'un membre o dos membres amb rendes inferiors al salari mínim interprofessional, 2 punts.

Famílies d'un membre o dos membres amb rendes inferiors a 1,5 vegades el salari mínim interprofessional, 1 punt.

Famílies d'un membre o dos membres amb rendes inferiors a 2 vegades el salari mínim interprofessional, 0,5 punts.

Famílies de tres o més membres amb rendes inferiors a 1,5 vegades el salari mínim interprofessional, amb algun dels seus membres amb més d'un 33% de grau de disminució, 3 punts.

Famílies de tres o més membres amb rendes inferiors a 1,5 vegades el salari mínim interprofessional, 2 punts.

Famílies de tres o més membres amb rendes inferiors a 2 vegades el salari mínim interprofessional, 1 punt.

Famílies de tres o més membres amb rendes inferiors a 2,5 vegades el salari mínim interprofessional, 0,5 punts.

Beneficiaris de Plans d'Ocupació Local

Si durant **els darrers 3 anys** no s'ha estat beneficiari de més d'un programa d'experimentació assimilable a Plans d'Ocupació, Escoles-Taller, Tallers d'Ocupació, i Cases d'Ofici, o nomenat o contractat com a tècnic de caràcter temporal a un programa d'ocupació o promoció econòmica gestionat per l'Ajuntament i subvencionat per la Generalitat, el Fons Social Europeu, la Diputació de Barcelona, el Ministeri de Treball o alguna altra institució externa o bé haver estat beneficiari de les beques de formació municipal, correspondrà 2 punts.

**5.2 Entrevista:**

L'entrevista serà realitzada pels membres de la Comissió Tècnica de Valoració i consistirà en una entrevista per competències per tal d'avaluar la seva idoneïtat respecte de les competències requerides i les funcions del lloc a cobrir, valorant el seu perfil personal i professional així com la motivació per l'oferta de treball i alguna pregunta tècnica sobre el treball a realitzar.

En funció del lloc de treball a cobrir es podrà determinar, si es creu oportú, la realització d'alguna prova pràctica relacionada amb les tasques a desenvolupar, per comprovar la idoneïtat de l'aspirant al lloc de treball a ocupar.



AJUNTAMENT  
**DELS HOSTALETS  
DE PIEROLA**

Plaça Cal Figueres, 1  
08781 Els Hostalets de Pierola  
ajuntament@elshostaletsdepierola.cat  
93 771 21 12

Es valorarà fins a un màxim de 3,5 punts. La no presentació de la persona aspirant a l'entrevista determinarà la seva exclusió del procés selectiu.

## 6. SOL·LICITUDS I DOCUMENTACIÓ

Les persones interessades en participar en la convocatòria presentaran sol·licitud conforme al model que es facilitarà al registre de l'Ajuntament o a la pàgina web municipal del **16 al 24 de desembre de 2021** (ambdós inclosos).

A les sol·licituds s'hi haurà d'adjuntar la documentació següent:

- Fotocòpia del DNI
- Informe de Vida Laboral actualitzat
- Currículum Vitae
- Document acreditatiu de la situació legal d'atur o de la consideració com a tal: DARDO i Certificat Integrat del resum de la situació al SOC
- Certificat de Català segons nivell requerit
- Carnet de família monoparental/ nombrosa (si s'escau)
- Certificat d'ingressos de la unitat familiar
- Certificat del SEPE indicant el tipus de prestació o subsidi, l'import i el període reconegut o bé indicant que no s'és perceptor/a
- Certificat de discapacitat de la persona candidata o persona a càrrec
- Carnet de conduir B1 (si s'escau)
- Carnet de camió C (si s'escau)
- Fotocòpia de les titulacions acadèmiques oficials requerides
- Documentació acreditativa dels mèrits al·legats

Es requerirà al moment d'inscriure's la documentació acreditativa dels mèrits al·legats i requisits econòmics i socials i altres a les persones preseleccionades per desenvolupar els diferents llocs de treball, abans de l'entrevista personal. En cas que en el termini de tres dies no s'aporti l'esmentada documentació sol·licitada o bé els requisits al·legats no puguin demostrar-se o siguin inexactes s'exclourà a la persona del procés selectiu.

L'imprès de sol·licitud i les bases de la convocatòria, així com la informació complementària que sigui precisa podrà sol·licitar-se al registre general de l'Ajuntament, Servei d'ocupació, en horari d'obertura al públic, telèfon 937712112, o bé a la pàgina web de l'Ajuntament.

El lloc de presentació de les sol·licituds serà al registre general de l'Ajuntament, a l'adreça Plaça Cal Figueres, 1, en horari d'obertura al públic (de dilluns a divendres de 9 a 14 hores), també es podran presentar les sol·licituds de forma telemàtica a través de la Seu Electrònica del mateix ajuntament a través de la pàgina web: <https://elshostaletsdepierola.cat/> del **16 al 24 de desembre de 2021** (ambdós inclosos).

## CONSIDERACIONS SOBRE LA FORMA DE PRESENTACIÓ DELS DOCUMENTS

- Per tal d'acreditar correctament el temps treballat, ja sigui en l'àmbit privat o en una administració pública, caldrà que de la documentació presentada es desprengui: data d'alta a una empresa, data de baixa, tipus d'activitat realitzada i categoria professional. Per tant és



## AJUNTAMENT DELS HOSTALETS DE PIEROLA

Plaça Cal Figueres, 1  
08781 Els Hostalets de Pierola  
ajuntament@elshostaletsdepierola.cat  
93 771 21 12

necessari presentar un certificat de vida laboral, juntament amb un full de salari, contracte, presa de possessió o certificació d'empresa.

- En el cas de treball autònom, s'haurà d'acreditar mitjançant còpia compulsada de l'alta censal de l'activitat i certificació de cotització al règim autònom.
- Per a l'acreditació i valoració dels cursos de formació, caldrà aportar una còpia compulsada de la certificació expedida en la qual consti la denominació del curs i la seva durada expressada en hores lectives, i si és possible programa formatiu.
- Per a l'acreditació de família monoparental o nombrosa caldrà aportar el carnet vigent que ho acredita.
- Per acreditar que un membre de la unitat familiar té un grau de dependència caldrà aportar la resolució d'aquest grau i pel grau de disminució caldrà aportar la resolució de la Generalitat de Catalunya acreditativa del grau.
- Per acreditar el fet de tenir a càrrec menors d'edat, caldrà aportar el llibre de família.
- Per acreditar el temps d'atur i el fet que no es percep cap tipus de prestació contributiva caldrà aportar un certificat del SOC (anomenat certificat integrat), que es pot obtenir a través de la seva pàgina web ([www.oficinadetreball.cat](http://www.oficinadetreball.cat)), mitjançant la clau d'accés personal, i certificat de vida laboral.
- Per acreditar les condicions econòmiques s'haurà d'aportar la declaració de la renda de totes les persones que formen la unitat familiar, i el cas que no es disposi encara de la declaració de la renda corresponent a l'any 2020, certificació de l'Agència Tributària dels rendiments de tota la unitat familiar de l'any 2020, o certificació de l'Agència Tributària de la innecessarietat de dur a terme la mateixa, o d'altre organisme oficial que ostenti competències sobre el mateix.

## 7. ADMESOS/ES I EXCLOSOS/ES I DATA DE LES ENTREVISTES

Una vegada finalitzat el termini de presentació de sol·licituds i dins dels 15 dies hàbils següents, es farà pública la llista provisional d'admesos/es i exclosos/es, així com la valoració provisional dels mèrits al·legats en el cas de les persones admeses, al tauler d'anuncis i a la pàgina web d'aquest Ajuntament, on l'aspirant s'haurà d'identificar amb el seu NIF i número i data de registre d'entrada de la sol·licitud.

Les persones aspirants disposaran d'1 dia hàbil per presentar possibles reclamacions, transcorreguts els quals es publicarà la llista definitiva de la persones aspirants admeses i excloses, pel lloc de treball ofertat, amb indicació de la data, hora i lloc de realització de l'entrevista de selecció, per a aquells aspirants preseleccionats.

## 8 . RESULTATS DE LA SELECCIÓ

Un cop finalitzada la qualificació de les entrevistes, la Comissió Tècnica de Valoració publicarà la llista de persones seleccionades pel lloc de treball ofertat, amb les puntuacions totals obtingudes per cada aspirant i es penjarà al tauler d'anuncis de l'Ajuntament, i a la pàgina web de l'Ajuntament ([www.elshostaletsdepierola.cat](http://www.elshostaletsdepierola.cat)), Oferta Pública d'Ocupació.



AJUNTAMENT  
**DELS HOSTALETS  
DE PIEROLA**

Plaça Cal Figueres, 1  
08781 Els Hostalets de Pierola  
ajuntament@elshostaletsdepierola.cat  
93 771 21 12

A la pàgina web l'aspirant realitzarà la recerca de la seva situació amb el seu NIF.

La publicació de la informació a la pàgina web té caràcter merament informatiu i no vinculant, només tenen caràcter oficial els anuncis publicats al tauler d'anuncis de l'Ajuntament.

L'aspirant ocuparà el lloc de treball d'acord amb l'ordre de puntuació obtinguda, i la resta de persones que no entrin a ocupar les places ofertades quedaran en una llista d'espera que serà vigent durant el període del pla d'ocupació municipal. En el cas que es produeixi una baixa, es procedirà a cridar l'aspirant de la llista d'espera seguint l'ordre de puntuació obtingut en el procés de selecció.

En el cas que un lloc de treball no es pugui cobrir per falta d'aspirants o per considerar-se que els aspirants no tenen el perfil adequat pel mateix, aquest lloc de treball quedarà vacant, i aquesta plaça es passarà en un altre grup de lloc de treball.

Prèviament a ocupar el lloc de treball, l'aspirant haurà d'adquirir, si s'escau, la corresponent formació en matèria de riscos laborals en la mútua, així com una revisió mèdica. El cost d'ambdues activitats correrà a compte i càrrec de l'Ajuntament, i els desplaçaments, per compte de l'interessat.

## **9. PERÍODE DE PROVA**

La persona aspirant nomenada i contractada tindrà un període de prova, segons la normativa laboral vigent, i si no es supera es declararà extingida la relació laboral amb l'Ajuntament.

La durada del període o fase de prova serà de 30 dies. Durant aquest període, la persona sota la dependència immediata de la qual està la persona treballadora de nova contractació ha de tenir cura que aquest adquireixi la formació pràctica que demana el lloc de treball i que assumeixi progressivament les funcions que li han de correspondre.

Durant aquest període el tutor o la tutora emetrà un informe, en el qual haurà de fer constar expressament si l'empleat/da ha superat o no el període o fase de prova, el qual en el supòsit d'informe desfavorable es donarà a conèixer a la persona interessada.

## **10.- INFORME FINALITZACIÓ DEL PLA D'OCUPACIÓ**

Una vegada finalitzi el Pla d'ocupació s'emetrà un informe per part dels serveis tècnics municipals corresponents, relatius al grau de satisfacció i compliment dels objectius del treballador contractat en el corresponent Pla d'Ocupació.

## **11. INCIDÈNCIES**

La Comissió Tècnica de Valoració resoldrà totes aquelles incidències o dubtes que es plantegin en el desenvolupament de la selecció, adoptant els acords necessaris per al correcte desenvolupament del procés selectiu i resoldrà, també, tot allò que no estigui previst en aquestes bases.





AJUNTAMENT  
**DELS HOSTALETS  
DE PIEROLA**

Plaça Cal Figueres, 1  
08781 Els Hostalets de Pierola  
ajuntament@elshostaletsdepierola.cat  
93 771 21 12

## **12. IMPUGNACIONS**

Aquestes bases, la convocatòria i tots els actes administratius que se'n derivin i l'actuació de la Comissió Tècnica de Valoració, podran ser impugnats pels/per les interessats/des en els casos i en la manera que estableix la Llei de règim jurídic i del procediment administratiu comú.

## **13. COMISSIÓ TÈCNICA DE VALORACIÓ**

La Comissió Tècnica de Valoració estarà formada pels membres següents:

- La secretària / interventora o en qui delegui.
- Un administratiu/va.
- El responsable de la brigada municipal.

Es comptarà amb l'assessorament de la persona responsable del Servei Local d'Ocupació.