

CAMPANYA TALENT +40. Experiència que construeix futur

Entrevista a David Oller per a web

Titular: David Oller, copropietari d'ATotArreu.com: "El compromís, la fidelitat i la lleialtat són el més important"

Text entradeta:

David Oller és copropietari d'aTotArreu, empresa proveïdora de serveis d'internet, on fan des de pàgines web corporatives i botigues en línia a gestió de xarxes socials o màrqueting digital; i també desenvolupen productes propis, com ara facturadigital.cat, un servei que serà obligatori per a empreses i autònoms a partir de 2026.

A l'empresa majoritàriament són treballadors de més de 40 anys, amb compromís i bagatge, que justament és el que busquen: "persones amb sentit comú, amb aquest saber estar i saber llegir la situació sense precipitar-se", explica Oller.

La base de coneixement és important, "però no és en absolut suficient per garantir l'èxit en els nostres projectes. És amb actitud, motivació i passió que els resultats venen sols", afegeix.

Entrevista:

Sou una empresa molt especialitzada. Quina mena de perfils busqueu a l'hora de contractar treballadors? En el nostre cas és interessant que hi hagi una base de coneixement tecnològic. Però el que ens encaixa sempre millor són perfils polivalents. Som una empresa petita, de set persones, i ens agrada que tothom pugui assumir diversos rols perquè és la manera que els projectes funcionin bé.

Més enllà dels coneixements, quines habilitats i capacitats busqueu en els candidats a treballar a la vostra empresa? Potser són més importants les actituds de les persones que no pas els seus coneixements, perquè al final el nostre sector —el tecnològic— és molt canviant, molt dinàmic, i hem d'estar al dia. Aleshores, que siguin persones amb gran capacitat autodidacta, que estiguin motivades i sentin passió per la feina que fan perquè és la manera que es mantinguin al dia i que aportin.

Teniu persones de més de 40 anys treballant a la vostra empresa? Majoritàriament som persones amb més de 40 anys. Amb molt compromís, molt bagatge, que també és la part que ens interessa de les persones: aquest sentit comú, aquest saber estar i saber llegir la situació sense precipitar-se... L'ímpetu de la gent jove també està molt bé, però per nosaltres l'estabilitat, la fidelitat i la lleialtat són importants. Les persones de més de 40 anys ja sabem què volem i que allà on hem aterrat és on volem continuar.

Així doncs, quines capacitats i aporten les persones amb més experiència a una empresa com la vostra? Com he avançat, el principal és aquest bagatge de vida i aquest sentit comú per afrontar les coses i no precipitar-se. Tenir la capacitat de saber llegir els diferents camins que poden portar a la solució i per fer les coses ben fetes, sense la pressa de voler dir "ja he lliurat la feina". L'experiència per nosaltres és clau. I també que són ja persones que volen acabar la seva carrera professional en un lloc en què se sentin orgulloses de formar part.

D'altra banda, hi ha el factor compromís, el saber treballar en equip, ja que com més temps passa tot flueix millor i de manera més fàcil. Poder formar un equip durador aporta estabilitat a les dues bandes i fa que vinguin els èxits.

Diries que amb actitud les persones de més de 40 anys poden superar qualsevol repte? En el nostre sector, sí. Sense cap dubte. La base de coneixement està bé, és important, però no és en absolut suficient per garantir l'èxit en els nostres projectes. Pel dinamisme del nostre àmbit ens calen persones amb voluntat d'aprendre i de fer-ho de manera autodidacta perquè tot canvia molt de pressa, i que tinguin aquest compromís per tirar endavant. Així que amb actitud, motivació i passió, els resultats venen sols.

Tenim certs prejudicis en relació a les persones de més de 40 anys i pensem ho tenen més complicat per trobar feina. Què en penses? Pot ser que en algunes qüestions tinguin dificultats, ja que a partir dels 40 la vida la tenim una mica més complicada ja que les nostres responsabilitats són més complexes. I això fa que les condicions a què t'exposes no poden ser tan flexibles pel que fa a horaris, a salaris i més coses.

Però és clar que, amb una mateixa base de coneixement, si la persona de més de 40 demostra que té les aptituds necessàries, serà igual o més vàlida perquè el bagatge i l'experiència dels anys és un plus i això marcarà la diferència.

Què recomanaries que destaqués a una persona d'aquesta edat que busca feina en el sector tecnològic i a qui haguessis d'entrevistar? Com s'hauria de vendre? El que li recomanaria és que destaqués són valors com el sentit comú, el saber estar, la capacitat de reflexió i de no precipitar-se, de fer les coses ben fetes, de ser autodidacta... Tot són habilitats que s'han de poder traslladar a qui t'entrevista si vols que es fixin en tu.

I pels temps que corren també és important conèixer eines d'intel·ligència artificial, que és una tecnologia que està impactant molt en el nostre sector i en molts d'altres. Aquelles persones que dominen les diferents eines d'intel·ligència artificial fan la seva feina més ràpid i millor. Per tant, és important incorporar aquesta base de coneixement i que ho transmetin en el moment de vendre's.